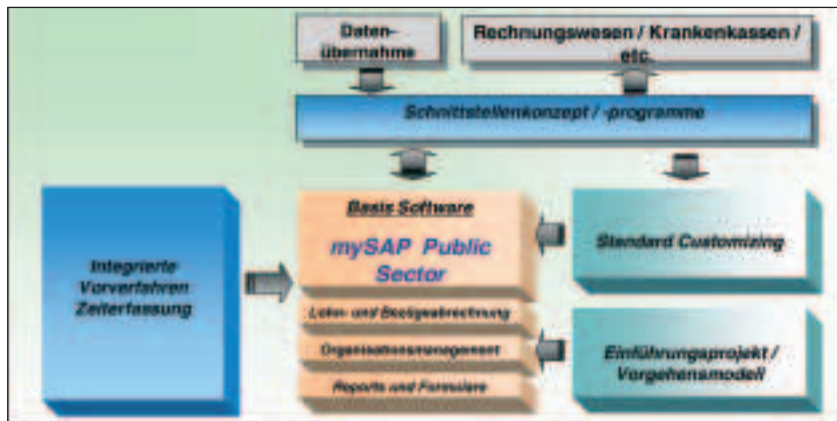


## IBM Flexible Hosting Solutions



Einführungsmodell

### Highlights

- **Komplette Human-Resources-Servicelösung für den öffentlichen Bereich, keine zusätzlichen Kosten für Software-Lizenzen, Infrastruktur, Implementierung, Betrieb und Support durch IBM**
- **Die Abrechnung erfolgt on demand, d. h., der Preis reflektiert ausschließlich den tatsächlichen Verbrauch, dadurch kostengünstig und wirtschaftlich (Ausnahme: Altdatenmigration)**
- **Schnelle Einführung, da es sich um ein echtes Ready-to-run Produkt handelt**
- **Individuelle Anpassungen an Ihre Anforderungen sind möglich**
- **Laufende Aktualisierung für gesetzliche und tarifliche Änderungen durch zentrale Pflege, dadurch kommt es zu einer enormen Qualitätssteigerung**

### Ausgangssituation.

In vielen Städten, Gemeinden und Krankenhäusern müssen die Daten einer großen Zahl von Mitarbeitern verwaltet werden. Eine Aufgabe, die in vielen Fällen den Anforderungen von Großkonzernen in nichts nachsteht. Die Personalsoftware, die für Kommunen interessant ist, sollte aber nicht nur die administrativen Aufgaben bewältigen, sie sollte zusätzlich noch integrationsfähig sein – mit Softwaremodulen anderer Verwaltungsbereiche, aber auch in die Systemlandschaft geordneter Unternehmen. Für die notwendige Systemunterstützung bedeutet das in den meisten Fällen: Man muss ein System kaufen und dann selbst pflegen, warten und weiterentwickeln.

### Unser Leistungsangebot.

Die IBM unterstützt Sie mit einem ganzheitlichen Ansatz bei der Einführung der IBM Flexible Hosting Solutions d. h. von der kritischen Ist-Analyse über die Altdatenübernahme und Implementierung bis hin zur Schulung und Betreuung in der ersten Phase nach dem Produktivstart.

### Schlanke und unkomplizierte Prozesse.

SAP Systeme, also auch SAP HR, gelten als aufwendig in der Einführung und im laufenden Betrieb. IBM hat in Zusammenarbeit mit der Datenzentrale Baden-Württemberg und den Rechenzentren in Baden-Württemberg eine Lösung entwickelt, die diesem Vorurteil erfolgreich entgegensteht. Der HR Master für den öffentlichen Dienst ist ein speziell dafür vorkonfiguriertes System auf der Basis der Softwarelösung mySAP HR. Er ermöglicht die schnelle und kostengünstige Einführung einer ganzheitlichen, integrierten Softwarelösung für Kerngeschäfte mit dem vollen Potenzial umfassender moderner Personalmanagementfunktionen.

### Der HR Master für den öffentlichen Dienst.

Er ist nicht ein Template im Sinne einer unverbindlichen Musterlösung. Vielmehr ist er eine Lösung, die nach Abbildung der Organisationsstrukturen, wie Buchungskreise, Personalbereiche, eine unmittelbare Produktion zulässt, soweit keine vom Tarif abweichenden Anforderungen realisiert werden müssen. Der Master ist so konzipiert worden, dass er sowohl kameral als auch doppisch mit dem SAP Rechnungswesen integriert werden kann.

## Die Kernkomponenten:

- *Personaladministration*
- *Personalabrechnung*
- *Zeitwirtschaft*
- *Berichtswesen*
- *Organisationsmanagement*
- *Stellenwirtschaft*

## Die Ausbaukomponenten:

- *Personalkostenhochrechnung*
- *Dynamische Mails*
- *Bescheinigungswesen*
- *Dienstplanung*
- *Reisemanagement*
- *Bewerbermanagement*
- *Positiv-Zeitwirtschaft*

## Optionskomponenten:

- *Veranstaltungsmanagement*
- *Personalentwicklung*
- *Employee Selfservice*

## IBM Flexible Hosting Solutions im Krankenhaus.

Die IBM Flexible Hosting Solutions ist optimal auf den Einsatz für Krankenhäuser vorbereitet. Sie enthält eine spezielle Krankenhaus-Erweiterung und neben der Dienstart/Unterdienstart (Kostenarten nach KHBV) auch ein krankenhausspezifisches Berichtswesen. Dazu gehören unter anderem die Krankenhausstatistik und Vollkräftestatistik. Als Zusatz für die Universitätskliniken wird auch die Hochschulstatistik von dem System unterstützt. An der Schnittstelle zum Rechnungswesen wird den Anforderungen der Krankenhausbuchführung und Pflegeheimbuchführungsordnung Rechnung getragen. Auch das Organisationsmanagement ist auf den Bedarf eines Krankenhauses eingestellt durch zusätzliche musterhafte Organisationsstrukturen und Stellenkataloge. Die Personaladministration und Abrechnung ist optimal auf die Arbeit im Krankenhaus zugeschnitten, da die krankenhausspezifischen Regelungen umfangreich bereitgestellt werden. Die IBM Flexible Hosting Solutions unterstützt die Entgeltberechnung von

drittmittelfinanzierten Mitarbeitern. Mithilfe des erweiterten Berichtssets steht ein Tool zur Unterstützung der Abrechnung von Drittmitteln gegenüber dem Mittelgeber zur Verfügung.

## Das Herzstück: der HR Master für den öffentlichen Dienst.

Das 3-Schichten-Modell lässt für weite Bereiche die individuellen Anpassungen des Kunden zu (im Prinzip kann alles angepasst werden, was von SAP zur Anpassung zugelassen ist).

## SAP Schicht:

Diese Schicht enthält die Auslieferungsdaten der SAP. Die SAP pflegt diesen Namensraum im Wege des Wartungsvertrags. Hier empfiehlt die SAP, die Einträge in den Tabellen nicht zu ändern.

## DZ-Schicht:

Die DZ-Schicht enthält alle Einstellungen des Systems, die im Rahmen der HR-Master-Lösung durch die Datenzentrale in das System eingebracht wurden. Diese Schicht wird durch die Datenzentrale ständig aktualisiert und gepflegt.

## Kundenschicht:

Hier pflegt der Kunde seine Anforderungen ein, die über die Realisierung des HR-Masters hinausgehen oder abweichen sollen.

## Für wen eignet sich die Lösung?

SAP HR ist eine passende Alternative für die Anwender, die Wert auf ein vollständiges, integriertes Personalverfahren und eine hohe Verfahrensintegration (u.a. von Finanzwesen und Personalwesen) legen und neben den finanzwirtschaftlichen auch die personalwirtschaftlichen Aufgaben mit SAP durchführen wollen. Zudem eröffnet die Anwendung von SAP HR strategische Ansätze und Entscheidungsgrundlagen zur Effizienzsteigerung im Personalmanagement.

## Weitere Informationen.

Wenn Sie mehr über IBM Flexible Hosting Solutions erfahren möchten, wenden Sie sich an Ihren IBM Vertriebsbeauftragten – oder besuchen Sie uns unter: [ibm.com/services/de](http://ibm.com/services/de)

## Kontakt:

Bertram Dumsch  
IBM Business Consulting Services  
E-Mail: [Bertram.Dumsch@de.ibm.com](mailto:Bertram.Dumsch@de.ibm.com)



IBM Deutschland GmbH  
70548 Stuttgart  
[ibm.com/de](http://ibm.com/de)

IBM Österreich  
Obere Donaustraße 95  
1020 Wien  
[ibm.com/at](http://ibm.com/at)

IBM Schweiz  
Bändliweg 21, Postfach  
8010 Zürich  
[ibm.com/ch](http://ibm.com/ch)

Die IBM Homepage finden Sie unter:  
[ibm.com](http://ibm.com)

IBM, das IBM Logo, das e-Logo und [ibm.com](http://ibm.com) sind eingetragene Marken der IBM Corporation. On Demand Business und das On Demand Business Logo sind Marken der IBM Corporation in den USA und/oder anderen Ländern.

SAP, das SAP Logo, mySAP und alle anderen hier genannten SAP Produkte sind Marken oder eingetragene Marken der SAP AG.

Weitere Unternehmens-, Produkt- oder Servicenamen können Marken anderer Hersteller sein.

Vertragsbedingungen und Preise erhalten Sie bei den IBM Geschäftsstellen und/oder den IBM Business Partnern. Die Produktinformationen geben den derzeitigen Stand wieder. Gegenstand und Umfang der Leistungen bestimmen sich ausschließlich nach den jeweiligen Verträgen.

IBM leistet keine rechtliche Beratung oder Beratung bei Fragen der Buchführung und Rechnungsprüfung. IBM gewährleistet und garantiert nicht, dass ihre Produkte oder sonstigen Leistungen die Einhaltung bestimmter Rechtsvorschriften sicherstellen. Der Kunde ist für die Einhaltung anwendbarer Sicherheitsvorschriften und sonstiger Vorschriften des nationalen und internationalen Rechts verantwortlich.